

# 广州市花都区总工会 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

广州市花都区总工会是区委主管的工作部门，部门内设：办公室、组织宣教部、维权工作部，下设 1 个帮扶中心。我会主要职责是：

（1）根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工作方针，围绕全区工作大局及党委、上级工会的指示、决定，确定本区工会工作的指导方针和任务，贯彻执行工会代表大会的决议。

（2）依据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，组织和指导区基层工会贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，进一步突出和履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。

（3）对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，向区委、区政府以及上级总工会反映职工群众的意愿和要求，提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的有关政策、措施、制度和法规草案的拟定；参与职工重大伤亡事故的调查处理。

（4）负责工会理论政策研究；指导全区基层工会组织开展以职工代表大会为基本制度的民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动企业建立平等协商、

集体合同制度和监督保证机制的工作。

(5) 向区属有关部门推荐其工会的主要领导人选；协助党委管好工会干部，指导各级工会组织加强自身建设和改革；研究制定工会干部的管理制度和培训计划；负责指导基层工会组织建设工作。

(6) 对职工劳动安全健康和劳动保护工作状况进行调查研究，并发挥监督、指导和服务作用；调查研究有关职工就业、工资、保险、福利等情况，推进职工社会保障和集体福利事业的发展，维护职工的合法权益。

(7) 协助区政府做好劳动模范的推荐评选工作，负责本地区劳模的管理工作；负责区劳动竞赛委员会办公室的日常工作。

(8) 负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；负责对工会兴办的职工劳动福利事业的指导、协调工作。

(9) 负责指导全区职工文化体育活动；负责女职工工作，根据女职工的特点和意愿开展工作。

(10) 完成区委和上级总会交办的其他任务。

## (二) 年度总体工作和重点工作任务

2021年度，我会总体工作和重点工作任务：1. 坚持旗帜鲜明讲政治，确保正确政治方向；2. 坚持激发职工创新创造活力，助力高质量发展，扎实开展花都产业工人队伍建设改革；3. 坚持维护和谐劳动关系，服务平安花都建设；4. 坚持站稳人民立场，全心全意服务职工群众；5. 坚持筑牢疫情防控网，彰显工会责任担当；坚持工会改革创新，全面加强自

身建设。

### （三）部门整体收支情况

2021 年度，我会部门整体支出绩效目标：1. 进一步加强党的领导和思想政治工作，始终把党的建设放在首位，加强和改进职工思想政治工作，主动引领时代风尚；2. 合力推动产业工人队伍建设改革，发挥工人阶级和广大劳动群众在实现高质量发展中的主力军作用，推进产业工人队伍建设改革，着力激发职工劳动创造热情，积极助力创新发展；3. 着力完善维权协调机制，促进职工队伍和劳动关系和谐稳定，持续加强和改进源头参与，大力推进服务职工工作，做好“六稳”落实“六保”；4. 不断深化改革，增强工会事业发展新动能，加大工会组建力度，不断完善服务职工工作体系，不断提高群众工作能力。2021 年全年预算数 1150.50 万元，执行数 1150.49 万元，完成预算的 100%。

### （四）部门整体绩效管理情况

2021 年度，我会按照预算绩效管理的要求，同时结合我会的职能职责和各项重点工作任务，设定：一级指标 1 个，履职能效；二级指标 3 个，持续加强和改进源头参与，主动引领时代风尚，推进产业工人队伍建设改革；三级指标 6 个，社会效益指标，可持续影响指标，质量指标，劳模满意度指标，服务对象满意度指标和产出指标。年中进行了绩效运行监控，使得部门整体绩效更加合理合规的运行。

## 二、综合评价分析

整体部门支出绩效目标完成情况：1. 坚持旗帜鲜明讲政

治，确保正确的政治方向，开展各类学习，扎实党史学习教育，举办职工文化节等群众性活动，进一步引导广大职工群众自觉学习党史、感恩党、听党话、跟党走。2.坚持激发职工创新创造活力，助力高质量发展，扎实开展花都产业工人队伍建设改革，推动我区产业工人队伍建设制度进一步完善，开展学历补助、职工大学堂、劳动技能竞赛等活动。3.坚持维护和谐劳动关系，提供多渠道法律咨询援助，确保职工队伍和谐稳定，为平安花都建设贡献力量。4.坚持站稳人民立场，全心全意服务职工群众，加大关心力度，为职工申请发放各类慰问补助金。5.坚持工会改革创新，全力加强自身建设，举办工会干部各类培训班，组建独立基层工会，推进工会服务阵地建设，不断提供群众工作能力。我会在工作受表彰或批评项目扣分 5 分，部门预算管理工作没受到表彰，对此我会在往后的工作重视绩效管理工作，加强绩效管理的学习，加强相关工作人员的业务能力。

### **(一) 自评结论综述**

从评价情况来看，我会较好完成了 2021 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求，因此我会整体支出绩效评分 95 分。

### **(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析**

各项工作任务绩效目标完成情况：

1. 党建带工建工作力度有所提高：组织了区总工会相关直属基层工会、各镇街下属企业工会约 90 名工会干部在广

州市第二工人疗养院开展 2021 年花都区总工会企业工会主席任职培训班，培训内容涵盖党史学习教育、经审业务、规范化建设和集体协商知识。

2. 对依法普遍组建工会和开展工资集体协商的认知度有所提升：2021 年组建独立基层工会 51 家，发展会员 9710 人，进行换届选举 103 家。3 月 24 日至 26 日，组织举办 2021 年花都区总工会企业工会主席任职培训班。翻印《2021 广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》供基层工会开展集体协商工作。

3. 劳模的获得感有所提升：已为区级劳模发放津贴。

4. 劳模参观学习覆盖面符合标准的 100% 覆盖：符合标准的 84 名劳模参加了参观学习活动。

5. 劳模满意度大于等于 90%：开展劳模春节慰问，劳模宣讲团授旗仪式，“工会进万家”劳模慰问，《用党史讲党课》劳模学习用书，区级劳模生活困难帮扶，困难劳模送温暖，劳模体检，区级劳模职工医疗互助保障计划。

6. 受训学员满意度 90% 以上：持续深化“花都工匠杯”劳动和技能竞赛品牌，在 10 余个行业开展 13 场“花都工匠杯”赛事，29 名职工荣获“羊城工匠”金奖。

7. 培训计划按期完成率 100%：依托广州职工大学堂花都校区开设课程 44 期。

8. 受训学员素质有所提升：为 6000 名职工提供普惠性实用课程，向 697 名一线职工发放学历补助。

### （三）各重点任务项目支出完成情况分析

2021 年度，我会重点任务项目区级劳模每年荣誉津贴，全年预算数为 1.62 万元，执行数为 1.62 万元，完成预算的 100.0%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：已为符合发放条件的区级劳模发放荣誉津贴。通过发放区级劳模荣誉津贴，体现区委、区政府对劳模的关心关爱，在全社会营造崇尚劳模、学习劳模、关爱劳模、争当劳模的良好社会风尚，激励劳模进一步发扬劳动精神、劳模精神。

#### （四）主要工作成效

2021 年以来，全区各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，在区委和市总工会的坚强领导下，在区政府的指导下，坚持围绕中心、服务大局，忠诚履职、改革创新，凝心聚力推动“十四五”开好局、起好步，各项工作取得新成效。围绕庆祝建党 100 周年，首办职工文化节，分别开展“花都工匠杯”系列劳动竞赛、党史知识竞赛、民法典知识竞赛、职工演讲比赛、欢乐购、集体婚礼、义务植树、拔河比赛等 15 项群众性活动，吸引了十余万名职工参与，工人日报、新华网、“南方 PLUS”、南方工报等多家媒体进行报道，激发职工群众的劳动热情和创造活力，进一步引导广大职工群众自觉学党史、感党恩、听党话、跟党走。扎实开展花都产业工人队伍建设改革，以狮岭镇皮革皮具产业工人队伍建设改革为试点，推动我区产业工人队伍建设制度进一步完善。加强劳模间的互动交流，开展劳模走访交流 4 次，搭建学习

平台，推动劳模互促共建。落实《广州市总工会关于新就业形态劳动者工会工作改革措施》，配合做好工伤事故调查处理，在源头上维护职工合法权益，确保职工队伍和谐稳定，为平安花都建设贡献工会力量。加强工会干部队伍建设，开展企业工会主席任职培训班、经审干部培训等各类培训班近10次，群众工作本领不断提升。

### **三、存在的主要问题**

一是面对新发展背景下企业组织方式、运行模式和职工灵活就业形式的深刻变化，新兴就业群体的建会入会、维权服务、思想引领等工作存在不少薄弱环节；二是工会的组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖有待进一步加强；三是工会工作经费不足，需加强预算管理。

### **四、下一步改进措施**

一是坚持积极的财政政策，全面落实党政机关要坚持过紧日子的要求，厉行节约；二是加大培训力度，提高部门预算管理水平。

### **五、附件**

部门整体支出绩效自评表，以及认为其他需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等。