

部门整体支出绩效自评表
(2024年度)

部门基本情况													
部门名称		广州市花都区工商业联合会				单位数:		2					
年度整体绩效目标		1.强化思想政治引领。围绕党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等，组织开展思想政治理论学习活动。规范民营经济人士政治安排，深化谈心交流活动，大力弘扬企业家精神。 2.加强助企纾困。加大暖企走访调研，通过政企沟通座谈会、区政企沟通服务中心等载体，采取“线上+线下”方式加强政策指引与宣讲，联动政府职能部门共同提高助企纾困效率。 3.助力优化营商环境。引导企业家积极参与营商环境调查研究工作，开展好执委会常态化交流活动，拓宽企业交流合作渠道，积极链接外部资源，为企业提供人才、法律、咨询等服务；强化各基层调解组织协同配合，有效化解社会矛盾，营造良好营商环境。 4.抓好各项重点工作。积极推动“揭榜挂帅”行动招商项目落地；进一步用好“鲲鹏计划”平台，加快企业创新培育；认真做好“民营企业服务周”系列活动，促进民企高质量发展；进一步巩固提升非公党建“双同步”与“红联共建”工作成效；继续引导企业积极参与扶贫助困光彩事业与公益慈善活动；大力助推“百千万工程”提质增效。 5.加强商会联系指导。加强“四好”商会培育，加强商协会信用体系建设、商会党建指导工作；开展好商（协）会常态化交流活动。				整体绩效目标完成情况		2024年，花都区工商联以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神以及二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，紧扣区委十五届七次、八次全会部署要求，立足广州北部增长极的战略定位，引导民营经济人士主动服务和融入新发展格局，大力支持并推动民营经济高质量发展，不折不扣完成各项任务目标，区工商联荣获省工商联2024年度民营企业调查点工作先进基层单位、民营企业劳动关系监测调查工作先进单位以及区参政议政先进单位。 主要工作完成情况如下： 1.以思想政治学习为抓手，引导民营经济人士坚定政治共识； 2.以“头号工程”为牵引，高位推动“百千万工程”提质增效； 3.以营商环境改革为主线，夯实非公经济“两个健康”高质量发展根基； 4.以弘扬企业家精神为动力，实现民营企业参与多主体共治社会治理效能大提升； 5.以高质量党建引领高质量发展为保障，全面提升非公党建工作质量； 6.以商会强改革促发展为目标，进一步夯实基层社会组织建设； 7.以政治建会为引领，努力打造服务型、学习型工商联。			未能完成原因 无。		
年度部门预算情况		年度预算资金类别											
		总预算（万元）		部门预算				事业发展支出		事业发展支出(按预算级次划分)			
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		区本级资金		对下转移支付	
530.41		465.88		64.53		0.00		0.00		0.00		0.00	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施				
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2.再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 3.如未报整体绩效目标，此项自评不得分。	20	1.举办党的二十届三中全会精神宣讲会、培训活动6场；2.聚焦“百千万工程”，开展专题调研、企业座谈会、学习活动8场；3.全年开展暖企走访调研活动70余批次，召开政企恳谈会5场，形成3份报告供上级决策参考，报送企业问题20余条；4.全年开展企业家能力提升班10天，主题沙龙、参展参访等活动14场，推送行业咨询报告62篇，新增4家国家级专精特新“小巨人”企业、3家省级企业技术中心。				
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2.再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 3.非量化效益指标的得分需提供详细的书面评分依据。根据指标完成情况分为三档：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80%-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。 4.如未报整体绩效目标，此项自评不得分。	20	1.以思想政治学习为抓手，引导民营经济人士坚定政治共识； 2.以“头号工程”为牵引，高位推动“百千万工程”提质增效； 3.以营商环境改革为主线，夯实非公经济“两个健康”高质量发展根基； 4.以弘扬企业家精神为动力，实现民营企业参与多主体共治社会治理效能大提升； 5.以高质量党建引领高质量发展为保障，全面提升非公党建工作质量； 6.以商会强改革促发展为目标，进一步夯实基层社会组织建设。				
				部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度。	1.按财政部门通报各部门月度一般公共预算支出执行率计算年度平均执行率。 一般公共预算支出年度平均执行率=∑每月一般公共预算支出执行率÷n（n为当年自通报之日起的通报月份数量；每月执行率超过100%的，按100%计算） 2.年度平均执行率达到100%的，得满分；年度平均执行率低于100%的，得分=年度平均执行率*本指标分值。 3.各基础数据与机关绩效考核口径一致。	10	根据2024年度预算执行情况表，我单位一般公共预算支出执行率达到100%。				
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	新增预算入库项目，指预算金额超过1000万元（含）的新增经常性二级项目、预算金额超过3000万元（含）的新增一次性二级项目。 检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《广州市本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法(试行)》的程序和内容开展工作，评分采用扣减法。 1.应评估项目超过3个的，有1项没有开展评估，扣0.5分，扣完为止。 2.应评估项目3个以内的，有1项没有开展评估，扣1分，扣完为止。	3	我部门2024年度新增花都区政企沟通服务中心工作经费项目，已按照《广州市花都区本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）》的程序和内容开展工作，已开展入库项目的事前绩效评估工作。				

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施
管理效率	50	预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100% 1. 结余结转率≤10%的，得2分； 2. 10%＜结余结转率≤20%的，得1分； 3. 20%＜结余结转率≤30%的，得0.5分 3. 结余结转率＞30%的，得0分。	2	2024年度结转结余0元。
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计（以部门预算审计和专项审计为主）和财会监督意见采取扣分法评分： 1. 明确指出问题和处理意见的，并限期整改的，1项扣0.5分； 2. 未明确处理意见，属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的，1项扣0.5分； 3. 连续两年对因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见，或主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见的，1项扣1分。 根据上述扣分情况扣完为止，审计提出的下达期限、资产管理、采购等合规性在相应指标扣分，在此项指标不重复扣分。	2	2024年度预算审计未有明确问题和处理意见。
		信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	预算、决算公开合规性各占50%，对未公开预算或决算的非涉密部门，得0分。已公开部门预决算的，分别从及时性、规范性2个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开的得1分，未及时公开的得0分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，财政部门或上级财政部门开展预决算公开专项检查中发现问题的得0分，没有发现问题的得1分。	1	我部门已按照预算公开要求，按时进行公开上报，在检查中有部分问题已及时更正。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况。 1. 绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出本指标的综合得分。	2	我部门已在规定时间内公开绩效目标申报表和绩效自评资料。
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	1.部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2.部门出台制度，明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 3.制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上两项得分各占50%，算出本指标综合得分。	5	我部门已对本级使用资金管理制度明确绩效要求，可见附件第七章内容显示。
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	1.及时反馈处理监控预警提醒信息的，得满分，发现一次未及时处理，扣1分，扣完为止。 2.及时将重点评价整改情况反馈市财政局的，得满分，未及时反馈的不得分； 3.建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合的，得满分，否则不得分。 4.以上三项得分分别占30%、30%和40%，算出本指标综合得分。	3	我部门已建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合；及时反馈处理监控预警提醒信息。
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	本指标得分=部门绩效目标管理得分+部门绩效监控得分+部门绩效自评得分 1. 绩效目标管理得分（2分）：根据评价部门整体预算绩效目标编报质量评分，部门预算编审阶段，部门整体预算绩效目标未被财政部门回退得满分；被财政部门回退1次及以上不得分。 2. 绩效监控得分（2分） （1）部门按要求开展部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。 3. 绩效自评得分（3分） （1）部门按要求开展部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门按要求组织下属单位开展单位整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （3）部门及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。	7	我部门已按照规定及时对机关及下属部门进行绩效目标管理、运行监控和绩效自评。
				采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	采购意向100%公开的得满分，否则不得分。	0.5	我部门已按照规定及时将所有项目采购的意向公开。
					1.5		采购意向公开时限，原则不得晚于采购活动开始前30日。纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应当在部门预算批复后40日内，在政府采购系统填报采购意向要素。各主管预算部门通过政府采购系统汇总本部门、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外）后，在部门预算批复后60日内予以公开。符合规定的，得满分，否则不得分。	1.5	我部门已按照规定在规定时限公开项目的采购意向。
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	部门建立政府采购内部控制管理制度，得1分，否则不得分。	1	我部门已建立采购内控制度，见附件。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施		
		采购管理	10	采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	采购投诉处理，经财政部门查证认定属于采购人责任投诉事项成立的，发现1例扣1分，扣完为止。	2	我部门政府采购活动合法合规，暂无采购人责任投诉事项。		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	1. 预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。 2. 合同签订及时率=在规定时间内签订合同项目数/总项目数。 合同签订及时率=100%，得3分； 90%≤合同签订及时率<100%，得2分； 80%≤合同签订及时率<90%，得1分； 合同签订及时率<80%，不得分。	3	我部门已按照要求及时签订政府采购合同。		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	合同备案公开，自合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网” 备案公开，符合规定的得满分，否则不得分。	1	我部门已按照规定进行合同备案公开，自合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开。		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。数值=（实际面向中小企业采购金额合计数/预算编制时部门预留金额合计数）×100%。 评分=数值×分值。	1	我部门已按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额为100%。		
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	符合标准的，得2分，发现一项（类）不符的，扣1分，扣完为止。	2	我部门办公室面积和办公设备配置均符合规定。		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	检查处置收益和租金上缴是否及时（高校可自留的资金除外）。存在长期（超过3个月）未上缴的，每1笔扣0.5分，扣完为止。	1	我部门的非税收入为利息收入，已及时上缴。		
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理的，得1分。未进行盘点的，不得分。	1	我部门已按照规定每年按要求进行资产盘点。		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	部门（单位）行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得2分；否则酌情扣分。	2	我部门行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	1. 有无行政事业性国有资产管理内部管理规定；如无，扣0.5分。 2. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的，每发现1次扣0.5分，扣完为止。	2	我部门已制定相关行政事业性国有资产管理内部管理规定，见附件。		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得2分； 2. 90%>比率≥75%的，得1.5分； 3. 75%>比率≥60%的，得1分； 4. 比率<60%的，得0分。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	2	我部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为≥90%。		
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额-预算安排公用经费总额）/预算安排公用经费总额×100%。控制率≤0，得满分；控制率>0时，每增加5%（含）扣减0.5分，减至0分为止。	2	我部门公用经费控制率≤0。		
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，符合要求的得满分，不符合要求的不得分。	2	我部门“三公”经费决算数<预算数。		
		总分	100							99	
		评价等级		√优 90分≤得分≤100分； □良 80分≤得分<90分； □中 60分≤得分<80分； □差 得分<60分							