

附件 3

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

一是着力推进全区共青团改革，二是强化青少年思想政治引领，提升共青团的主责主业，三是以党政中心工作为重点，推进我区青年志愿服务常态化开展，扩大青年志愿者服务队伍，不断加大创新社会治理参与力度，四是以青少年需求为着力点，不断提升团组织服务水平。

（二）自评结论

一是聚焦主责主业，强化青少年思想领航。强化青年思想政治引领，加强少先队员政治启蒙，打造校外“红领巾成长圈”。二是围绕中心大局，持续注入青春力量。引领青年投身“百千万工程”，助力绿美广州生态建设，引聚青年返乡入乡，服务基层社会治理。三是着眼青年发展，助力青少年成长成才。促进生活学习“青”支持，开设课程期数和参加人次均位列全市前列，实施心理关爱“青”工程，开设青少年校外“青”培训。四是深化改革攻坚，打牢基层组织基础。巩固县域共青团改革，加强团组织建设，推进少先队组织建设。

（三）履职效能分析

一是面向直属团组织开展学习贯彻党的二十届三中全

会精神宣讲会，推动学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神走深走实。开展纪念“五四运动”105周年系列主题团日活动和“新时代 我来讲”团干部讲党团课大赛，累计线上观看超10万人次。联合区纪委监委，共同举办2024年花都区“青廉说”演说大赛，超70个项目参赛，决赛超18.5万人在线观看。2024年以来，持续推动各领域青年群体共21万人次积极参与“青年大学习”网上主题团课学习，参学率稳居全市第一。依托全国少工委微信公众号平台课程资源，广泛发动少先队员积极参与学习“红领巾爱学习”网上主题队课63期。开展花都区少先队“六一”示范性入队仪式和“红领巾爱祖国”花都区少先队庆祝中国少年先锋队建队75周年主题队日活动。组织少先队代表参加“红领巾爱祖国”广州市少先队庆祝中国少年先锋队建队75周年暨红领巾迎全运主题活动，花都区在少年军校特色科目展演中荣获一等奖，分列式展示中荣获二等奖。延伸组织触角，搭建校外实践平台，依托花县第一届农民协会旧址等红色教育基地，累计建成少先队校外营地47家，建成青少年身边的村（社区）校外少工委61个，打造区气象天文科普馆、区图书馆2个市级少先队校外营地和广州绿沃川1个国家首批农耕文化实践营地。全年依托少先队校外营地，村（社区）校外少工委，开展红色教育、绿色环保宣传、科学技术普及、义务劳动等校外实践研学活动200场次。

二是推动高校与镇街结对共建，通过“百千万校地通”小程序发布需求项目，截至目前，已组织辖区内各镇街与32

个高校完成结对 111 个。联合赤坭镇、广州城市理工学院等院校建立全市首个广东青年大学生“百千万工程”突击队行动工作站（花都区工作站），目前已累计建站 5 个。与广东第二师范学院打造的“外语+新媒体”社区中外文化交流服务项目获评 2024 年粤港澳大湾区建设“十大志愿服务示范项目”。打造“花青助力百千万·绘动花都”“声入人心”“筑梦课堂”三个典型品牌项目，以城乡融合带动乡村环境面貌人气等方面持续提升。截至目前，已联合 12 支大学生“百千万突击队”完成约 1000 平方米墙绘美化，累计节省财政经费超 22 万元；联合星海音乐学院为马岭村举办 2 场音乐会，助力乡村夜市经济；组织 16 所高校 33 支大学生突击队开展筑梦课堂，服务超 3000 名儿童，充实乡村儿童暑期生活。团区委广泛链接社会资源，通过认捐、认种的方式，在全区打造 27 片“青年林”“红领巾林”，共计募集资金 49.4 万元（其中“绿美青年林”小程序 45 万元，广益联募平台 2.4 万元），累计植树 3766 棵，梯面镇红山村“青年林”入选第一批省级青年林示范林。成立绿美花都青少年志愿服务队，常态化开展“河小青”巡河护河行动，累计开展巡河护河 26 场次，宣传覆盖人数超 1.1 万人。印发《“雁归北极”青年人才返乡工作方案》和《“青聚北极”青年科技人才服务实施方案》，发挥团组织的组织功能，助力人才回归、资源回乡、项目回流。联合区委组织部在全市率先开展“以青春之名 赴家乡之约”青年大学生兼任团组织干部工作，聚焦“百千万工程”、服务基层治理等工作内容，建立实践考

核制度，突出“选育留用”全链条管理，首批来自华南理工大学、华南师范大学、广州大学等十余所高校的共 22 名在校优秀大学生被任命为花都区村（社区）兼职团干部，奔赴花都区 8 镇（街）15 村（社区）基层一线任职，充实村“两委”干部后备人才储备库。积极落实《广州市青年创新创业促进条例》，开展花都区青年创新创业大赛，并评选多个优秀项目推荐参加市级赛事，给予团队孵化扶持、人才招聘等服务。挖掘区内党政机关事业单位实习岗位，为青年大学生提供 511 个实习岗位。在春运、“五一”、暑运、“十一”等重点节假日期间，累计组织超 3600 人次志愿者前往广州北站、城际站，服务市民安全出行，服务时长近 12200 小时。聚焦义诊服务、创业政策宣讲、心理健康咨询、居家消防安全、青少年安全防护等内容，开展“青年文明号”志愿服务集市活动 20 场，服务覆盖群众超 7500 人次。常态化在公益路、迎宾大道等 3 个主要交通路口开展公共文明交通引导，累计组织近 5676 人次志愿者参与，服务时长约 11352 小时。暑期开展“志愿一夏”主题活动超 600 场次，为中学生提供志愿实践岗位 5000 余个，围绕禁毒普法、交通安全等主题宣传，组织中学生志愿者上岗超 1.1 万人次，累计志愿服务时长超 5 万小时。

三是打造“花青学堂”青年夜校，构建“1+10+N”花都区青年夜校阵地体系，打造公益的“花青学堂”和普惠付费的“逐梦课堂”两种课堂类型，开展“线下+线上”双授课模式，开设室内滑雪、中医养生、非遗传承、“热辣滚烫”

拳击教学、塑形燃脂等特色课程，今年以来，已累计开办各类课程 125 期，累计吸引青年参与超 5500 人次，线上授课直播获赞超 25 万人次，开设课程期数和参加人次均位列全市前列。推动广东省电影家协会青年影视创作基地（花都分基地）挂牌成立，启动筑梦人计划助力花都区文化活动、旅游推广、非遗传承、影视制作等方面“出圈”“破圈”。开展安居计划，组织空港区域在内的青年前往区内楼盘项目进行团购，积极促进楼市经济回暖。打造“花好悦缘”青年婚恋交友品牌，超 350 名单身青年参与“一对一”匹配，开展“军地交友联谊”“地企交友联谊”等青年交友活动超 17 场次，服务青年 2100 余人次。打造全市首个青年福利平台，围绕青年“衣、食、住、行、享”等五方面推出 100 项青年福利政策，优惠金额超 50 万元。创新实施“10 号工作室·红心护苗”青少年心理健康关爱工程，建立“1+3+3+N”工作模式。搭建 1 个组织架构，制定和出台《花都区“10 号工作室·红心护苗”青少年心理健康促进行动方案》，弥补校外青少年心理健康服务的空白。构建青少年心理关爱“分级分类”服务机制、个案会商机制、合适成年人陪审帮扶机制 3 项工作机制。由广州医科大学附属脑科医院主任等专家组建心理健康专家组，今年已处理青少年疑难心理个案 121 个。累计派遣 1500 余人次合适成年人参与预防和治理未成年人违法犯罪“扶苗”服务站工作。开展心理健康排查、心理服务热线、心理健康科普 3 大重点行动，面向青少年开展普法宣传活动 100 余场，开展心理健康初筛 1100 人次。引入“N”个服务

力量，打造“区级+镇街”的“1+10”心理服务阵地，开展青少年关爱帮扶活动40余场次，发动青年志愿者1300余人次，累计服务青少年超4000人次，累计面向10个镇街帮助困境青少年实现“微心愿”300个。服务青少年校外兴趣培训需求，区青少年宫今年提供公办学位2万个，开展花蕊艺术季等公益主题活动20场次，举办全区青少年科技大赛和跳绳大赛。加强以赛促发展，“花之蕾”童声合唱团在市级比赛中获得金奖荣誉，“追光少年”科技团获得省级荣誉5次，“花之蕾”舞蹈团在“桃李杯”舞蹈艺术展获得特金奖，语言艺术团获得国家级荣誉5次，省级荣誉27次，美术团获得国家级荣誉7次。

四是加强区域团建工作，创新组建区交通运输寄递物流行业团工委。完成10个镇街团委书记的配备工作，选拔215名优秀青年担任村居团组织书记。强化党建带团建，选取秀全中学、邝维煜纪念中学等2所学校开展“党团队一体化”建设试点。提升团教协作，在全省率先开展团区委和区教育部门班子成员互相挂职并参与分工，加强对全区学校共青团和少先队工作的直接领导。严格落实“三会两制一课”制度，实施团员先进性评价激励、团内荣誉激励等机制，实质性推动优化推优入党机制并督导落实。目前已建立“两新组织”团组织511家。依托“智慧团建”系统，规范发展团员程序，截至目前，“智慧团建”系统录入各级团组织数2213个，团支部2002个，团干3119名，团员报到数28618名。将少先队工作纳入中小学教育督导评估和党建工作规范化

建设指标。召开区少工委三届二次全会，完善区少工委组织架构，团区委、区教育局主要负责同志担任区少工委主任。构建覆盖 10 个镇（街）的少先队辅导员队伍，选聘 3840 名党员、团员、爱心人士等代表担任少先队校外辅导员。开展分级分层专业培训，组织不同类型少先队辅导员 600 人次参加各级组织的初、中、高级辅导员培训班。

（四）管理效率分析

按预算绩效管理要求，组织对本部门开展整体支出绩效评价。评价总分为 100 分，自评得分为 100 分，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

二、存在的主要问题

本年预算执行及绩效管理工作存在的问题：一是预算编制还有不合理的地方，项目名称设置还不够规范。二是绩效指标的设置仍未完善，某些项目绩效指标不够全面、规范，难以有效地评价该项目的绩效完成情况。

三、下一步改进措施

今后，本部门将努力提高预算编制水平。一是强化专项经费的预决算工作，年初制定细化经费预算，年中对照检查，年末认真做好决算，保证有计划地合理规范使用经费。二是加强年中及年末的项目绩效及部门绩效监督，加大对绩效指标工作的考核力度，使绩效管理工作再上新台阶。