

附件 3

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神、习近平文化思想及习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，贯彻落实党的文艺方针政策，紧紧围绕省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，按照区委区政府工作部署，履行文联职责使命，团结引领文艺工作者，精心组织各类文艺活动，大力推进文艺精品创作，为我区高质量发展贡献文艺的力量。

（二）自评结论

2024 年我部门紧密围绕省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，按照区委区政府工作部署，有效履行职能，团结引领文艺工作者，精心组织各类文艺活动，大力推进文艺精品创作，为我区高质量发展贡献文艺的力量，各项工作取得预期成效。一是通过系统学习、座谈调研、党建共建等形式，深入学习贯彻党的创新理论，确保了文艺工作的正确方向。意识形态阵地管理严格，协会换届指导有力；二是成功举办或协办“花开花都显精彩”摄影比赛、花朝节文化艺术作品展、助力乡村振兴艺术作品展等多项品牌文艺活

动，高质量完成了作品征集、展览展示任务。文艺惠民活动形式多样、场次丰富，有效满足了群众文化需求；三是积极以文艺形式赋能“百千万工程”和乡村振兴，组织采风创作、村志编纂、非遗推广等活动，展现了文艺服务区域发展的积极作为；四是多个文艺家协会会员在国家级、省级展览比赛中入选或获奖，文艺人才加入国家级、省级协会人数创新高，显示出文艺创作水平和人才队伍实力的提升。“文化花都”学堂等项目获得上级通报表扬。

（三）履职效能分析

“履职效能”一级指标总分值 50 分，包括部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况和部门预算资金支出进度 3 个二级指标。自评得分合计 50 分。各项工作任务绩效目标达到预期实现值。

文艺项目：广州市文联对广州市各区文联“出新出彩”创新项目予以通报表扬，由花都区文联主办，区音乐家协会、区曲艺家协会、区朗诵协会共同承办的“共建人文罗仙 奏响城乡雅韵”主题文艺汇演走进古村活动获评“出新出彩”创新项目；区文联“文化花都”学堂文艺志愿服务项目获广州文艺志愿者协会通报表扬；区楹联学会被评为中国楹联学会第八届“弘扬楹联文化先进单位”。

文艺作品：区美术家协会会员刘飞作品《绽放的花朵》，帅阳智作品《飒爽英歌》，徐颖舒作品《归家》通过第十四届全国美术作品展览漆画展区初选；区作家协会刘浪、刘强、

文丽俊、谢素军、吕麒麟 5 人作品获得第三届“邹记福杯”小小说优秀奖，余清平作品获得三等奖；区朗诵协会 5 人获得“2024 广州市第六届诵读中国经典诵写讲大赛”朗诵市级奖项、1 人获得第二届“岭南杯”优秀会员朗诵大赛、1 人获得“广东省国防教育主题宣讲比赛”优秀奖、1 人获得广东画意散文诗比赛一等奖；区书法家协会主席陈可坚、副秘书长谢法荣书法作品入展广东省第八届“南雅奖”；祠堂文化研究会将研究会会员历时 7 年完成的《花都祠堂风韵》（上下卷）两部 4 卷电子书捐赠花都区国家档案馆珍藏。

文艺人才：区作家协会主席刘浪加入中国作家协会、3 位会员刘强、赵素美、郭利群加入广东省作家协会，年度入会人数创历史新高、两位理事成文耀、赵素美获批加入中国散文学会、理事杨彩霞加入中国诗歌学会；区楹联学会会长梁庆当选为中国楹联学会常务理事；区书法家协会主席陈可坚当选为广东省书法家协会理事、广州市书法家协会副秘书长。

（四）管理效率分析

“管理效率”一级指标总分值 50 分，包括预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理和运行成本 7 个二级指标。自评得分合计 49 分，失分点主要在财务管理合规性、绩效信息公开情况、绩效管理制度执行、固定资产利用率上。一是加强财务管理，严格执行财经法规制度，减少财务风险，保障经济活动的真实性和合法性；二

是建立跟踪机制，在规定时间内完成信息公开工作，及时掌握绩效信息公开的进展情况，确保绩效信息公开的规范化、全面化和有序化，提升预算绩效管理的透明度和效率；三是加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成；四是应建立健全资产管理机制，规范资产配置和使用，防止国有资产流失。

二、存在的主要问题

一是部分项目实施过程规范性仍有提升空间；二是部分项目资金管理规范性和项目资金支出方向界定需要加强；三是绩效管理意识需要提升，部门整体工作绩效目标设置准确性有待提高。

三、下一步改进措施

一是预算编制时，加强绩效评价管理制度和流程的建设，年初制定好工作计划，提出具体工作目标，制定绩效目标表，在细化程度上进一步提高，日常在项目实施过程中实行严格的绩效目标管理考核，深化完善绩效管理体系，建立全过程的预算绩效管理机制。二是规范绩效评价管理资料的收集整理，确保相关信息完整、可靠，客观公正地反映项目资金实际使用和产生的绩效状况，在绩效运行监控工作中增加更多的具体抓手，以便工作更好地落在实处。